

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ОАО «НПО Центр»

В.И.Бородавко



20²³ г.

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
ОАО «НПО Центр»

Минск 2023

I. Общие положения

1.1. Политика в области интеллектуальной собственности (далее – Политика) ОАО «НПО Центр» (далее – Организация) направлена на регулирование правовых отношений в области создания, использования и защиты объектов интеллектуальной собственности (далее - ОИС) в Организации, и применяется в отношении всех ОИС, создаваемых в Организации.

1.2. Политика направлена на повышение эффективности управления интеллектуальной собственностью (далее – ИС) с учетом интересов Организации и лиц, занятых в процессе создания и использования ОИС;

1.3. Политика разработана с учетом действующего на момент ее подписания законодательства Республики Беларусь (далее - законодательство), международного права в области ИС, а также практики управления ИС;

1.4. Положения, изложенные в настоящей Политике, являются обязательными для выполнения руководителями и работниками Организации.

1.5. В локальных актах Организации регламентируются и конкретизируются отдельные вопросы реализации Политики.

1.6. Термины и определения, используемые в Политике, применяются в том значении, в котором они используются в законодательстве об ИС.

II. Цели и принципы Политики

2.1. Политика Организации в области ИС направлена на достижение следующих целей:

создание условий для соблюдения обязательных требований законодательства в области ИС;

достижение баланса интересов авторов, государственных заказчиков, Организации на основе справедливости и экономической эффективности;

разработку системы четких правил, регламентирующих процесс создания и правовой охраны ИС в Организации;

обеспечение возможностей коммерческого использования (коммерциализации) ОИС.

2.2. К основным принципам Политики Организации относятся: поощрение авторов, соавторов с учетом вклада каждого автора, указанного в процентном отношении в уведомлении о создании или усовершенствовании ОИС;

стимулирование работников с целью создания передовых, востребованных обществом и экономикой результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД);

принадлежность личных неимущественных прав на создаваемые в Организации РИД авторам(соавторам) соответствующих результатов;

обязательность Политики в области ИС для работников Организации.

III. Субъекты Политики

3.1. Генеральный директор Организации:

утверждает Политику и принимает окончательное решение в отношении толкования ее положений;

принимает окончательные в рамках Организации решения по вопросам в области ИС, в том числе по спорам в области ИС, сторонами которых являются лица, для которых обязательны положения Политики Организации, за исключением споров, рассматриваемых в соответствии с законодательством иными органами и судами;

создает Комиссию по ИС, и иные организационные структуры Организации, ответственные за управление ИС;

совершает от имени Организации сделки с имущественными правами на ОИС;

издает (утверждает) локальные правовые акты Организации в области ИС;

несет ответственность за реализацию политики в области ИС Организации.

3.2. Ответственное лицо в области ИС:

обеспечивает осуществление в Организации мероприятий по управлению ИС;

контролирует деятельность службы ИС, и дает обязательные указания работникам службы ИС;

принимает решения по управлению ИС и иные решения в области ИС в соответствии с компетенцией. Решения Ответственного руководителя в области ИС не должны противоречить решениям Генерального директора Организации;

осуществляет толкование положений Политики Организации и иных локальных правовых актов в области ИС;

осуществляет разъяснения положений Политики Организации и иных локальных правовых актов в области ИС;

выполняет иные функции в соответствии с компетенцией.

3.3. В случае необходимости в Организации создается Комиссия по ИС (далее – Комиссия), в функции которой входит взаимодействие с автором (соавторами) содействующими созданию и использованию ОИС, на всех этапах процесса создания и использования ОИС;

персональный состав Комиссии утверждается приказом генерального директора Организации.

3.4. Работники Организации:

обеспечивают выполнение требований, предусмотренных законодательством, настоящей Политикой, иными локальными правовыми актами Организации, решениями руководства Организации;

обеспечивают конфиденциальность сведений о РИД в случаях, предусмотренных локальными правовыми актами, трудовыми и гражданско-правовыми договорами и решениями руководства Организации;

принимают меры к минимизации конфликтов интересов в области ИС Организации;

при наличии оснований участвуют в распределении доходов от коммерциализации ОИС Организации;

соблюдают права третьих лиц на ОИС;

совершают иные действия по обеспечению правовой охраны ОИС Организации, предусмотренные законодательством, настоящей Политикой, иными локальными правовыми актами, решениями

руководства Организации, а также трудовыми и гражданско-правовыми договорами.

3.5. Расторжение трудового контракта, заключенного между автором РИД и Организацией не влияет на их права и обязанности, возникшие в период действия договора.

3.6. В договоре между Организацией и третьими лицами могут быть иные условия о правах и обязанностях сторон в отношении, создаваемых РИД.

IV. Права на ОИС

4.1. Исключительное право на РИД (изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных, секрет производства (ноу-хау)), полученные работниками при выполнении трудовых обязанностей, принадлежат Организации.

4.2. Инвентаризация прав на результаты научной и научно-технической деятельности Организации проводится ежегодно в соответствии с положением о порядке проведения организациями Национальной академии наук Беларуси инвентаризации прав на результаты научной и научно-технической деятельности, утвержденным постановлением Бюро Президиум Национальной академии наук Беларуси от 24.02.2014 № 51.

4.3. Работник, в соответствии с локальными правовыми актами Организации, должен уведомить Организацию о факте создания РИД в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания, в отношении которого возможна правовая охрана.

4.4. Права на научные публикации, включая статьи, монографии и другие научные произведения, создаваемые работниками Организации, а также лицами, выполняющими работы по заданию Организации на основе гражданско-правовых договоров, принадлежат авторам публикаций, если в договоре не указано иное.

Передача исключительных прав на объекты авторского права осуществляется на основе лицензионного договора.

4.5. Если в ходе выполнения работ были использованы ресурсы нескольких организаций, то права на результаты таких работ должны оговариваться в рамках договора.

4.6. Работники не вправе от своего имени заключать сделки по распоряжению РИД, исключительное право на которые принадлежит Организации.

V. Коммерциализация ОИС.

5.1. Коммерциализация ОИС возможна при соблюдении следующих условий:

законодательство не содержит запрета на введение РИД в гражданский оборот в той или иной форме;

Организация является обладателем имущественных прав на РИД; коммерциализация РИД не повлечет нарушения имущественных прав третьих лиц;

законодательство не содержит запрета на введение РИД в гражданский оборот в той или иной форме.

5.2. Коммерциализация РИД возможна собственными силами Организации и с привлечением третьих лиц.

5.3. Коммерциализация РИД осуществляется в различных формах с учетом особенностей вида РИД и специфики его использования, в том числе: использование ОИС в собственной производственной деятельности; предоставление права использования ОИС по лицензионному договору; договору франчайзинга; заключение договора уступки исключительного права на ОИС; внесение имущественных прав в качестве не денежного вклада в уставный фонд.

5.4. Для эффективной коммерциализации РИД Служба Организации по ИС осуществляет предварительную оценку способности РИД к коммерциализации, ее целесообразность и стратегию введения РИД в гражданский оборот.

5.5. Организация распределяет доход от коммерциализации РИД, если таковой имеется, в соответствии с положениями законодательства.

5.6. Доходы от использования ОИС включают в себя разовые и периодические платежи по лицензионным соглашениям, а также платежи по договорам отчуждения прав на ОИС, принадлежащих Организации.

5.7. Расчет величины вознаграждения осуществляет бухгалтерская служба Организации. Основанием для расчета служит докладная

записка руководителя НИОКТР, руководителя структурного подразделения, где создан РИД, службы ИС или Ответственного руководителя по ИС, о необходимости выполнения таких расчетов с приложением документа, обосновывающего участие каждого премируемого работника в создании РИД и получении дохода от коммерциализации соответствующего РИД.

5.8. К расходам Организации могут относиться:

расходы по уплате пошлин (патентных, государственных);
расходы по оплате услуг третьих лиц (патентных поверенных, организаций, предоставляющие юридические услуги и др.), связанных с подготовкой проектов договоров, их переводом и регистрацией, получением консультаций по вопросам использования и защиты имущественных прав на ОИС;

расходы в связи с внесудебной и судебной защитой нарушенных прав на ОИС;

расходы, связанные с маркетингом ОИС и рекламной компанией

VI. Стимулирование

6.1. Стимулирование авторов (соавторов) содействующих созданию и использованию ОПС осуществляется в соответствии с Положением о порядке и условиях стимулирования создания объектов права промышленной собственности в Организации, утвержденным приказом Генерального директора.

6.1. Организация вправе использовать материальные и нематериальные способы стимулирования в любых сочетаниях, с учетом имеющихся у нее ресурсов и требований законодательства в сфере ИС.

6.2. Основанием для расчета служит докладная записка руководителя НИОКТР, руководителя структурного подразделения Организации или ответственного руководителя по ИС с приложением документа, обосновывающего участие работника в создании РИД и получении дохода от его коммерциализации.

6.3. Суммы вознаграждений не могут быть ниже установленных законодательством минимальных размеров.

6.4 Стимулирующие выплаты могут также применяться за творческую активность при создании РИД некоммерческого характера,

востребованных научным сообществом и обществом (публикаций в журналах, индексируемых в международных базах данных научного цитирования, публикаций в изданиях Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь и др.). Размер выплат определяет Генеральный директор Организации.

Процедура оценки стоимости ОИС проводится в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

VII. Заключительные и переходные положения

7.1. Настоящая Политика является обязательной для исполнения всеми работниками Организации.

7.2. Настоящая политика может быть изменена или дополнена в порядке, определенном локальными правовыми актами Организации.

7.3. В части, не предусмотренной настоящей Политикой, стороны руководствуются законодательством Республики Беларусь.

7.4 Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения Генеральным директором Организации.

Ведущий инженер



И.И.Кузьмицкая